



Perustoiminnot (henkilöstölomake)

Tällä työkalulla arvioidaan seuraavien laatuindikaattorien toteutumista:

11. Ruokailutilanteet, lepoaikat, siirtymät, pukemistilanteet ja muut perustoiminnot toteutetaan pedagogisesti tavoitteellisesti.

14. Henkilöstö rakentaa päivittäiset siirtymätilanteet joustaviksi ja johdonmukaisiksi siten, että päivän kokonaisuus muodostuu lapsen hyvinvointia ja oppimista tukevaksi.

Mynämäen kunta

Arviointitulokset

Lyhyt kuvaus arvioinnin toteuttamisesta

Arviointi toteutettiin kaikissa Mynämäen kunnan varhaiskasvatyüksiköissä ja esiopetusryhmissä 1-5/2024. Arviointiprosessiin kuului seuraavaa:

Perustoimintojen arviointityökalu

- Arviointi- ja kehittämistyön teemaksi valikoitui perustoiminnot varhaiskasvatuksen johtoryhmän näkemyksen ja Valssi-koordinaattorien suositusten pohjalta.
- Perustoimintojen arviointikysely oli henkilökunnalle auki 15.1.-29.2.2024 ja vastausprosentti oli 97%.

Selvitys toiminnallisesta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustilanteesta

- Tiimit tekivät selvitystä ryhmiensä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustilanteesta helmi-huhtikuun aikana.
- Tukena toimivat yhteiset palaverit, infotilaisuudet ja materiaalit aiheiden tiimoilta.
- Selvityksessä hyödynnettiin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyökalupakkia ja mahdollisesti muita tiimin valitsema menetelmiä.

Yksiköiden tiimien pohdintakeskustelut

- Käytiin tammi-huhtikuun aikana.
- Keskusteluissa käytiin läpi leikin arviointia sekä selvityksen tulokset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustilanteesta.
- Tiimit kirjasivat käydystä keskustelusta lyhyen koonnin, joka palautettiin päiväkodin johtajalle.

Yksiköiden arviointikeskustelut

- Yksiköiden arviointi- ja kehittämispäivät pidettiin toukokuun aikana.
- Päivä sisälsi orientaationa luennon työyhteisötaidoista, tiimien omaa aikaa(ryhmävasu ja tiimisopimuksen arviointi sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyökalupakki) ja yksikön yhteisen arviointikeskustelun, jossa käytiin läpi kuntakohtainen huoltajien kyselyn koonti ja Valssi-kyselyvastausten koonti ja sen yhteyttä yksikön toimintaan.

Varhaiskasvatyüksiköiden työhyvinvointikysely 2024

- Kyselyyn vastattiin arviointi- ja kehittämispäivillä 5/2024
- Kyselyyn saatiin 65 vastausta ja vastausprosentti oli 89.

Mynämäen varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen arviointi- ja asiakastyytyväisyyskysely

- Vastausaika oli 13.-30.11.2024

- Kyselyyn vastasi Mynämäen kunnan varhaiskasvatuspalveluiden huoltajista 91 ja vastausprosentti oli 30.

Arvioinnissa hyödynnetty aineisto

Arvioinnissa hyödynnettiin kuntatasoista arviointiraporttia perustoiminnoista, toimipaikkojen yhteenvetoja, työhyvinvointikyselyn ja huoltajien arviointi- ja asiakastyytyväisyyskyselyn tuloksia. Arvioinnissa hyödynnettiin myös toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelun prosessin mukaista selvitystä, jota kukin ryhmä teki itse valitsemillaan menetelmillä. Tietoa hyödynnettiin ensisijaisesti henkilöstön pohdintakeskusteluissa sekä päiväkotien arviointikeskusteluissa. Lisäksi hyödynnettiin yksiköiden toiminnallista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa, joka on kirjattuna yksikön yhteenvetoon.

Arvioinnin keskeiset tulokset (vahvuudet)

Päiväkoteissa tuotettujen yhteenvetojen ja arviointiraportin pohjalta tunnistettiin seuraavat keskeiset vahvuudet:

- Annamme pukeutumistilanteissa lapsille myönteistä palautetta.
- Kannustamme lapsia omatoimisuuteen pukeutumistilanteissa.
- Pienryhmätoiminta.

Huoltajille suunnatun arviointi- ja asiakastyytyväisyyskyselyn pohjalta tunnistettiin seuraavat keskeiset vahvuudet:

- Työntekijät puhuvat lapsesta myönteiseen sävyyn.
- Lapsi viihtyy varhaiskasvatuksessa.
- Yhteistyö koetaan ystävälliseksi, tietoa saadaan riittävästi ja huoltajat osallistuvat lapsen vasun laatimiseen ja arvioimiseen.

Varhaiskasvatuksen työhyvinvointikyselyn pohjalta tunnistettiin seuraavat keskeiset vahvuudet:

- Kokemus työyhteisöön kuulumisesta ja avun saamisesta kun on tarve.
- Esihenkilön tavoitettavuus.
- Kokemus työtehtävien mielekkyydestä ja kiinnostus osaamisen kehittämisestä.

Arvioinnin keskeiset tulokset (kehittämiskohteet)

Arviointi antoi aihetta kehittää seuraavia asioita:

- Varhaiskasvatuksen aloittaminen ja siihen liittyvät käytänteet.
- Perustoimintotilanteiden sujuvoittaminen, leikillisyyden lisääminen ja kiireettömän ilmapiirin luominen.
- Lastenhoitajapalaverien lisääminen.

Kehittämissuunnitelma ja toimenpiteet

Kukin toimipaikka vastaa johtajansa johdolla oman kehittämissuunnitelmansa toteuttamisesta ja seurannasta. Kuntatasoisesti päiväkotia tuetaan suunnittelu-, arviointi- ja kehittämispäivien mahdollistamisella kaksi kertaa toimintavuodessa eli syksyllä ja keväällä. Kehittämistä tuetaan myös syksyllä 2024 järjestettävällä koulutuksella leikistä, oppimisympäristöistä sekä vuorovaikutuksesta työntekijän ja lapsen välillä ja muilla toimintavuoden aikana järjestettävillä koulutuksilla.

Varhaiskasvatuksen aloitusta ja siihen liittyviä käytänteitä kehitetään toteuttamalla laadun rakennetekijöiden Valssi-arviointiprosessi syyskaudella 2024.

Kehittämistoimenpiteiden seurantasuunnitelma

Varhaiskasvatusjohtaja ja päiväkodin johtajat seuraavat kehittämistä säännöllisesti. Kehittämistoimien seurantalaveri pidetään kauden puolessa välissä. Varhaiskasvatuksen johtoryhmässä kehittämistä ja sen vaikuttavuutta seurataan vähintään kaksi kertaa kaudessa. Mynämäen kunnan arviointi- ja kehittämistyön teema on perustoiminnot tulevanakin lukuvuonna 2024-2025.