



# MYNÄMÄEN KUNNAN VARHAISKASVATUSHENKILÖSTÖN TYÖHYVINVOINTIKYSELYN YHTEENVETO

*“Arvostan sitä, että tiedän että minua arvostetaan ja osaamiseeni luotetaan.  
Se tuntuu merkitykselliseltä ja tärkeältä. Haluan vaikuttaa asioihin ja kehittää työyhteisöämme  
sekä koko kunnan varhaiskasvatusta.  
Minusta täällä on kiva olla töissä ja hyvä tehdä töitä!”*

Työhyvinvointikysely tehtiin toukokuussa 2024 henkilöstön arviointi- ja kehittämispäivien yhteydessä. Vastauksia koko henkilöstölle tehdystä kyselystä saatiin 65, vastausprosentti on 89.

Kyselyssä hyödynnettiin Suomen Työterveyslaitoksen ja Kansallisen koulutuksen arviointikeskuksen (KARVI) materiaaleja. Tavoitteena oli arvioida Mynämäen varhaiskasvatushenkilöstön työhyvinvointia ja saada tietoa, miten sitä voidaan kehittää.

Kysely koostui neljään eri aihealueeseen kootuista väittämistä. Arviointi tehtiin asteikolla toteutuu erittäin heikosti (1) - toteutuu erittäin hyvin (5).

Aihealueet olivat:

1. Työ ja työolot
2. Ammatillinen osaaminen
3. Työyhteisö ja tiimityöskentely
4. Arvot ja asenteet

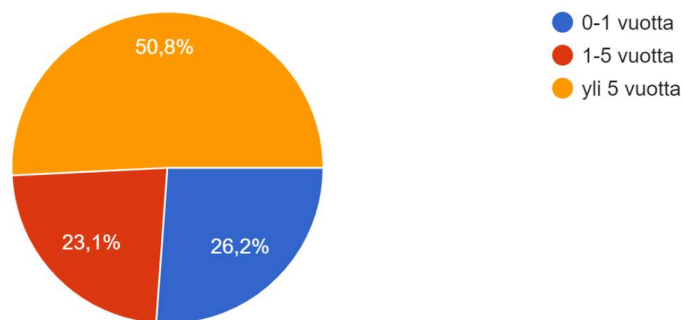
Jokaisen aihealueen lopuksi oli avoimena kysymyksenä:

Mikä on toimivaa ja onnistunutta? Mitä toiveita ja kehittämisideoita esittäisit?

Aihealueiden vastauksista koottu kolme parasta ja kolme heikointa, laskettu myös keskiarvo (1-5)

Lisäksi taustatietoina kysyttiin työtehtävää ja kelpoisuutta sekä työskentelyaikaa Mynämäen varhaiskasvatuksessa. Vastaajista yli 50,8% on työskennellyt Mynämäen varhaiskasvatuksessa yli viisi vuotta.

Työskentelyaika Mynämäen kunnan varhaiskasvatuksessa  
65 vastausta



## 1. Työ ja työolot (ka.3,7)

### Vahvuudet

1. Esihenkilöni on tavoitettavissa säännöllisesti (ka 4,23)
2. Tiedän vastuuni ja mitä minulta odotetaan työtehtävissäni (4,16)
3. Voin esittää toiveita ja vaikuttaa työtehtäväni sisältöön. (3,81)

### Kehittämisen kohteet

1. Työ- ja loma-ajat suunnitellaan riittävän ajoissa niin, että ne edistävät työn ja muun elämän yhteen sovittamista. (3,36)
2. Tiedonkulku on selkeää ja riittävää (3,41)
3. Kunnan varhaiskasvatuksen tavoitteista, arvoista ja päämääristä keskustellaan säännöllisesti yhdessä johdon ja henkilöstön kesken. (3,52)

### Avovastauksia:

- *Tilat ovat toimivia monelta osin ja henkilöstön yhteistyö sujuvaa*
- *Talopalaverit säännöllisiä, työvälineitä on ja niitä uudistetaan säännöllisesti. Kehityskeskustelut voisi olla kaksi kertaa vuodessa.*
- *Lomien vahvistaminen ajoissa. Tieto siitä missä syksyllä työskentelee, aikaisemmin kuin nykyään.*
- *Vaikea eritellä, mutta paljon paremmin täällä on moni asia kuin muualla.*
- *Toivoisin että kunnan eri päiväkodeissa olisi samat käytännöt, säännöt ja toimintatavat ettei eriarvoisuutta olisi työntekijöiden välillä.*
- *Työyhteisö ja esimiehen läsnäolo*
- *Tiedotettavat asiat yhteisesti kerralla kaikille, ettei juttu kulkeudu rikkinäisen puhelimen tavoin*
- *Fyysiset tilat ja henkilökunnan riittävyys esim. suunnitteluaikoina on ollut haaste. Yleisarvosana on positiivinen ja luova työyhteisö.*
- *Olen erittäin iloinen että johtaja on pyrkinyt järjestämään opettajille pidemmän sak-ajan vaikka se ei varmasti helppoa ole ollut.*

## 2. Ammatillinen osaaminen (3,8)

### Vahvuudet

1. Tiedän Mynämäen varhaiskasvatuksen arvot ja tavoitteet (4,2)
2. Tunnistan keskeiset osaamisen alueet ja kehittämisen tarpeet omassa työssäni (4,07)
3. Olen lukenut Mynämäen varhaiskasvatussuunnitelman ja ymmärrän siinä esitetyt käsitteet ja toimintatavat (4,06)

### Kehittämisen kohteet

1. Työyhteisössäni on toimivat menettelytavat koulutuksista saadun tiedon ja osaamisen jakamiselle (3,33)
2. Henkilöstölle suunnattu koulutus on monipuolista ja koulutuksia tarjotaan erilaisissa muodoissa (3,55)

3. Minulla on mahdollisuus osallistua ammattiani vastaavaan täydennyskoulutukseen riittävässä määrin (3,61)

Avovastauksia:

- *Koulutus myönteisyys plussaa. Kannustetaan koulutuksiin.*
- *Voin itse vaikuttaa työhöni*
- *Enemmän kysyttäisiin henkilöstöltä mihin aiheeseen koulutuksia*
- *Mynämäen kunnan varhaiskasvatuksessa kohdataan lapsi juuri sellaisena mitä hän on ja arvostetaan häntä omana itsenään*
- *Kaikki on toimivaa ja onnistunutta mynämäen kunnassa,*

### **3. Työyhteisö ja tiimityöskentely ( 3,9)**

Vahvuudet

1. Olemme kirjanneet ryhmäämme koskevat keskeiset sopimukset ylös ja ne ovat kaikkien tiedossa (4,29)
2. Saan tukea työhöni ja pystyn keskustelemaan luottamuksellisesti työstäni esihenkilön tai kollegoiden kanssa (4,26)
3. Saan apua, kun tarvitsen (4,23)

Kehittämisen kohteet

1. Tiimille ja työyhteisölle mahdollistetaan riittävästi aikaa pedagogisille keskusteluille (3,23)
2. Työyhteisössämme on mahdollista toteuttaa työntekijän henkilökohtaiseen osaamiseen liittyvää pedagogista toimintaa yli ryhmärajojen (3,26)
3. Työyhteisössämme jaetaan onnistumisia ja hyviä toimintakäytäntöjä (3,95)

Avovastauksia:

- *Tiimipalaverit säännöllisesti ja tukea/apua saa työkavereilta.*
- *Tiimipalaverit olisi hyvä olla joka viikko. Tukee työn imua ja jaksamista*
- *Tiimipalaveri viikottain sitoo liikaa kaikkien aikaa voisiko olla joka toinen viikko.*
- *Ettei ainakaan toimivaa tiimiä hajotettaisi.*
- *Työyhteisö on joustava ja ollaan aina valmiita auttamaan toisia*
- *Avoin keskustelu on hyvää ja että uskaltaa sanoa mielipiteensä.*

### **4. Arvot ja asenteet (4,2)**

Vahvuudet

1. Pidän siitä, että saan ulkoilla työpäiväni aikana (4,46)
2. Tunnen kuuluvani työyhteisöni (4,30)
3. Olen kiinnostunut kehittämään osaamistani (4,26) ja Koen työtehtäväni mielekkäiksi (4,26)

### Kehittämisen kohteet

1. Huolehdin päivittäisestä palautumisestani (esim. pidän mikrotaukoja, lepään riittävästi, keksin työtoiminnasta poikkeavaa tekemistä vapaa-aikana, en tee töitä vapaa-aikana) (3,53)
2. Koen onnistumisia työssäni. (4,13)
3. Olen motivoitunut työhöni. (4,24)

### Avovastauksia:

- *Turvallisuus, avoimuus, luotettavuus*
- *Ihanat työkaverit ja lapset!*
- *Toimiva työyhteisö, apua voi aina pyytää.*
- *Palkkausta voisi kehittää paremmaksi.*
- *Arvostan hyvää tiimihenkeä ja avoimuutta. Haluaisin kehittää ryhmien välistä yhteistyötä.*
- *Arvostan sitä, että tiedän että minua arvostetaan ja osaamiseeni luotetaan. Se tuntuu merkitykselliseltä ja tärkeältä. Haluan vaikuttaa asioihin ja kehittää työyhteisöämme sekä koko kunnan varhaiskasvatusta. Minusta täällä on kiva olla töissä ja hyvä tehdä töitä!*